

CENTRUM
PRE
DETI A
RODINY

Centrum pre deti a rodiny Bytča

Nečakajme, čo nám prinesie budúcnosť,
ale pracujme na budúcnosti

Kapacita zariadenia

Kapacita : 81 detí

Pracovisko Bytča:

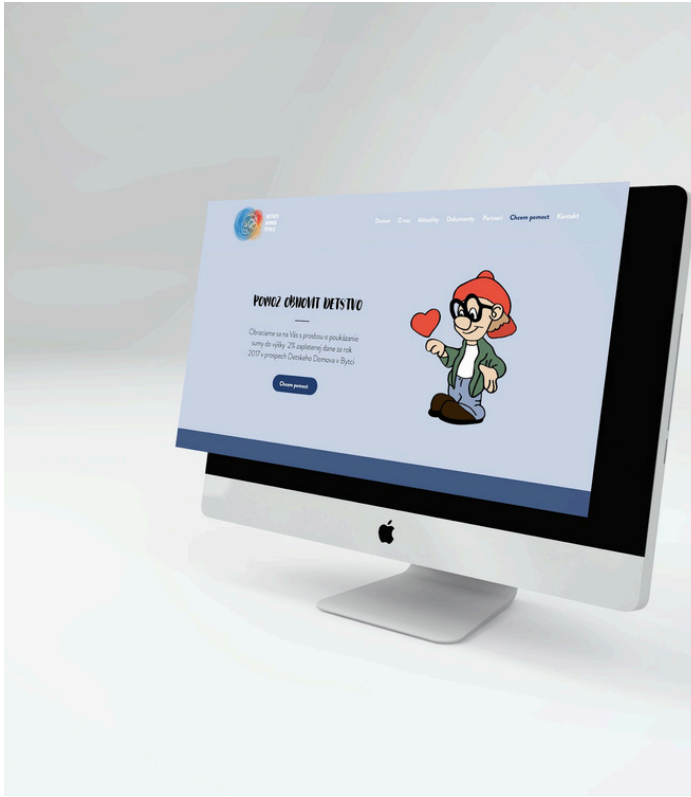
- 2 samostatne usporiadané skupiny s kapacitou 20 detí
- 1 skupina mladých dospelých s kapacitou 10 mladých dospelých

Pracovisko Horný Kelčov:

- 2 samostatne usporiadané skupiny s kapacitou 20 detí
- 1 skupina pre dobrovoľné pobyty

Profesionálne náhradné rodiny:

13 profesionálnych náhradných rodín s kapacitou 26 detí



Program



Účel centra podľa § 45 ods.1písm.a) až c) zákona

opatrenia dočasne nahrádzajúce dieťaťu jeho prirodzené rodinné prostredie alebo náhradné rodinné prostredie na základe rozhodnutia súdu o nariadení ústavnej starostlivosti, o nariadení neodkladného opatrenia alebo o uložení výchovného opatrenia („pobytové opatrenia súdu“),

- výchovné opatrenia podľa § 12 ods. 1 písm. b) a d), výchovných opatrení, („ambulantné výchovné opatrenie“),
- opatrení na predchádzanie vzniku, prehlbovania a opakovania:
  - krízových situácií dieťaťa v prirodzenom rodinnom prostredí alebo náhradnom rodinnom prostredí,
  - porúch psychického vývinu, fyzického vývinu alebo sociálneho vývinu dieťaťa z dôvodu problémov v prirodzenom rodinnom prostredí, náhradnom rodinnom prostredí, širšom sociálnom prostredí a v medziľudských vzťahoch (terénna starostlivosť)

Centrum vykonáva opatrenia pre:

- dieťa na základe:
  - dohody s rodičom alebo osobou, ktorá sa osobne stará o dieťa,
  - požiadania dieťaťa,
  - rozhodnutia súdu o nariadení ústavnej starostlivosti, o nariadení neodkladného opatrenia a o uložení výchovného opatrenia,
  - výchovných opatrení uložené orgánom sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,
- rodinu dieťaťa, na základe dohody,
- plnoletú fyzickú osobu, ktorou je mladý dospelý, po ukončení pobytového opatrenia súdu nadobudnutím plnoletosti dieťaťa na základe dohody.



Región -
dôraz na prácu s rodinou

Okresy : Žilina, Bytča, Kysucké Nové Mesto, Čadca

Pobytové opatrenia súdu - riešiť umiestňovanie detí,
v rámci okresov a kraja



PNR

Príprava na výkon PNR



Povinnosti dieťaťa v detskom domove



1. Dodržiavať domáci poriadok ,denný režim, pokyny vychovávateľa
2. Pomáhať si medzi sebou navzájom
3. Dodržiavať školský poriadok , zodpovedne sa pripravovať do školy, plniť si svoje školské povinnosti
4. Vyvarovať sa konfliktom, nepoužívať vulgarizmy
5. Starať sa o svoje osobné veci, izbu, priestory, areál a majetok detského domova
6. Dodržiavať osobnú hygienu, nepožičiavať si o šatenie navzájom, z účastňovať sa preventívnych lekárskych prehliadok , neohrozovať zdravie a bezpečnosť seba a iných
7. Vážiť si jedlo, pomôcky, ošatenie
8. Neopúšťať byt, areál detského domova bez súhlasu vychovávateľa
9. Dodržiavať termíny príchodu z vychádzok, pobytov
10. Dodržiavať zákaz fajčenia, požívania alkoholických a energy nápojov, návykových psychotropných látok
11. Rešpektovať zamestnancov detského domova, učiteľov, starších ľudí

Etický kódex zamestnanca

- koná vždy vo verejnom záujme,
- zdržiava sa konania, ktoré by viedlo ku konfliktu verejného záujmu s osobnými záujmami zamestnanca a jemu blízkych osôb, alebo by boli v rozpore s plnením jeho pracovných povinností,
- je lojálny voči zamestnávateľovi, dodržiava legislatívu a všetky interné predpisy zamestnávateľa,
- pravdivo a včas informuje o všetkých pracovných záležitostiach zamestnávateľa,
- nevyžaduje a neprijíma žiadne dary, iné výhody, ktoré by mohli mať vplyv na rozhodovanie a profesionálny prístup k plneniu pracovných povinností,
- chráni majetok centra pred poškodením, zničením a zneužívaním, v prípade podozrenia na nevhodné nakladanie s majetkom centra informuje zamestnávateľa,
- rozvíja a prijíma konštruktívnu kritiku v rámci pracovných procesov, má právo vyjadriť svoj názor a rešpektuje názor iného,

Etický kódex zamestnanca

- váži si každého klienta, zachováva mlčanlivosť o informáciách,ktoré sú poskytované z pohľadu dodržania právnych predpisov (napr. zákon o ochrane osobných údajov),
- zachováva a chráni dobré meno centra, tak na pracovisku, ako aj mimo neho, pred deťmi a na verejnosti nikdy nerieši vnútorné záležitosti centra,
- pri práci s deťmi dodržiava jednotný výchovný postup, pozná pravidlá, dodržiava tímovú spoluprácu,
- rešpektuje ostatných zamestnancov a ich prácu,
- pomáha novým zamestnancom v procese ich adaptácie,
- komunikuje s úctou a slušnosťou, predchádza konfliktom na pracovisku, podporuje vzťahy založené na otvorenej komunikácii,
- poukazuje na nedostatky, navrhuje spôsob ich odstránenia,
- je aktívny, ďalej sa vzdeláva, navrhuje , hľadá nové riešenia a postupy práce.

Dobrovoľný pobyt

- Zoznámenie s rodinou, zistenie problémov
- Zabezpečenie školských potrieb pre deti
- Zabezpečenie liekov a liečebného režimu pre deti
- Finančný poradca – riešenie dlhov, spísanie priorít
- Spolupráca s obcou , úradom práce – sociálna pomoc, prídavky
- Psychologické poradenstvo – závislosť, zodpovednosť za seba a deti
- Návrh osobného bankrotu – sprísnené podmienky
- Zamestnanie
- Elektrina, maľovanie, úprava bytu

RODINA

- Rodičia si musia uvedomiť, ako ubližujú svojim deťom
- Rodičia rozhodujú a nesú následky za svoje rozhodnutia
- Nasleduje ústavná starostlivosť -vyňatie detí
- Schopnosť prijať pomoc
- Monitor rodiny po ukončení vykonávania opatrení
- Spolupráca s terénnymi soc. pracovníkmi